

ÅPENHETSLOVEN – INTERN OG EKSTERN INFORMASJON

TEFT-konsernet er en stor aktør i byggevarebransjen i Lofoten, og vi ønsker å være åpne og etterrettelige om hvordan vi opererer. Vi har en informasjonsplikt og forholder oss til den nye Åpenhetsloven.

Vi har i kraft av vår posisjon og størrelse innenfor byggevarebransjen et særlig ansvar for, og mulighet til å påvirke etterlevelse og beskyttelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi ønsker å bidra til utvikling av en ansvarlig bygg- og anleggsbransje. Hvordan vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører er viktige tiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fremkommer blant annet av vår Personalhåndbok.

TEFT-konsernet skal fremme en bedriftskultur som kjennetegnes ved respekt og omtanke for miljøet, andre mennesker og deres eiendom. Vi skal alltid opptre på en måte som inngir tillit både i samarbeid med kolleger, leverandører, kunder og andre forretningsforbindelser.

Vi har høye forventninger til våre leverandører knyttet til etikk, bærekraft og kvalitet.

Dersom du ønsker mer informasjon om hvordan TEFT-konsernet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, så kan du ta kontakt med HR/IT-leder Geir Johnsen (gi@teftgruppen.no) eller konsernleder Torbjørn H. Pedersen (thp@teftgruppen.no). Du kan også melde fra på samme måte dersom du skulle få kjennskap til forhold som bryter med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.